

Vegyésmérnökök Integrált Egyesülete

Etikai és Magatartási Kódex

Hatálybalépés: az Egyesület nyilvántartásba vételével egyidejűleg

Tartalomjegyzék

TARTALOMJEGYZÉK	I
RÖVIDÍTÉSEK JEGYZÉKE.....	I
1 AZ ALAPELVEK.....	1
1.1 A MÉRNÖK SZAKMAI ETIKA.....	1
2 AZ ETIKAI ÉS MAGATARTÁSI SZABÁLYOK	2
2.1 AZ ÁLTALÁNOS ETIKAI ÉS MAGATARTÁSI SZABÁLYOK.....	3
2.1.1 A szakmai etikai szabályok	3
2.1.2 A szakmai és emberi kapcsolatok szabályai	4
2.2 „A SOKSZÍNŰSÉG, AZ EGYENLŐSÉG ÉS A BEFOGADÁS” POLITIKÁJA.....	5
2.3 A VIE ÖNKÉNTESEINEK ÉS A RENDEZVÉNYEK RÉSZTVEVŐINEK MAGATARTÁSI ÚTMUTATÓJA	6
2.4 A PLÁGIUM, A CSALÁS ÉS AZ ÖSSZEJÁTSZÁS.....	7
3 AZ ETIKAI VIZSGÁLAT	7
3.1 AZ ETIKAI VÉTKESSÉG	8
3.2 AZ ETIKAI VÉTKESSÉG SZANKCIONÁLÁSA.....	9

Rövidítések jegyzéke

EB	Etikai Bizottság
EMK	Etikai és Magatartási Kódex
SZMSZ	Szervezeti és Működési Szabályzat
VIE	Vegyésmérnökök Integrált Egyesülete

A Vegyészmérnökök Integrált Egyesülete (a továbbiakban VIE, vagy Egyesület) az Alapszabályban foglaltak értelmében a tagok számára kötelező etikai és magatartási szabályokat az Egyesület Etikai és Magatartási Kódexében (EMK, vagy Kódex) rögzíti. Az Egyesület tagjai az Alapszabály elfogadásával egyidejűleg arról is nyilatkoznak, hogy az életvitelükben, a tevékenységeikben és a viselkedésükben mindenkor betartják az EMK-ban rögzített szabályokat.

1 Az alapelvek

A mérnökök hagyományosan kötelességtudó, felelősségérzettel tevékenykedő, és előre tekintő közösség, akik a munkavégzésükkel, a munkavégzésük során meghozott döntéseikkel, a céljaik meghatározásával, nagy hatással vannak a környezetre és a társadalomra. Ezért a mérnöki szakma köteles gondoskodni arról, hogy:

- a munkahelyi/tulajdonosi/vállalati/megbízói érdekekkel összhangban, de a köz érdekében működjön,
- folyamatosan fejlődőképes legyen,

és működése során vegye tekintetbe

- az emberek egészségét, biztonságát, valamint
- a természet, a társadalom és a gazdaság fenntarthatóságát is.

A fenti elvárást figyelembe véve a VIE alapítói kidolgozták az alábbi Etikai és Magatartási Kódexet, hogy az ebben foglalt útmutatások betartásával segítsék az Egyesület kulturált, nyitott szellemiségű, progresszív működését. A VIE alapítók az Etikai és Magatartási Kódex (EMK) elkészítése során elfogadták és beépítették a FEANI (Fédération Européenne d'Associations Nationales d'Ingénieurs/Nemzeti Mérnökegyesületek Európai Szövetsége), az AIChE (American Institute of Chemical Engineers/Vegyészmérnökök Amerikai Intézete), az IChemE (Institution of Chemical Engineers/Vegyészmérnökök Intézménye) mérnöki szervezetek etikai és magatartási kódexeiben megfogalmazott szemléletet és szabályokat, és ezeket kiegészítették, illetve illesztették a hazai viszonyokra. E mellett a VIE itt deklarálja, hogy figyelembe veszi a Magyar Mérnöki Kamara etikai útmutatásait.

1.1 A mérnök szakmai etika

Professzionális mérnökként való munkavégzés azt jelenti, hogy a társadalom, az emberek széles közössége bíz a mérnökben, elvárják a mérnöktől, hogy a munkájában kompetens legyen és betartsa az etikai normákat. A VIE a szakmaiságba vetett ösztársadalmi bizalmat szeretné erősíteni, ami a tagjai számára egyrészt előnyt jelent, de másrészt azt is jelenti, hogy a tagoknak etikai felelősségük is van, azaz etikai elvárások is vannak a tagokkal szemben.

A vegyész mérnök célja a munkáltató, az ügyfél és a szélesebb közönség, a társadalom szolgálata, akik elvárják a legmagasabb színvonalat a mérnöki munkájában. Az etikai és magatartási szabályok betartása az egyik alapja annak, hogy ez a legmagasabb szakmai színvonal elérhető legyen. A VIE, mint professzionális mérnöki egyesület, a tagjai számára megfogalmazta ezeket a szabályokat. A tagok kötelezettségeit az Alapszabály 3. fejezete tartalmazza, amely előírja, hogy a tagoknak meg kell felelnie a VIE etikai és magatartási szabályainak. Ezek a szabályok az élet számos területére kiterjednek, mint például a törvénytisztelő magatartásra, a társadalmi normákhoz/kultúrához való illeszkedésre, az integritásra; a korrektségre, a becsületességre; az egészségre, a biztonságra; az őszinteségre; a titoktartásra; az összeférhetetlenségre; és a kompetenciára. A jelen szabályzatban nem kifejezetten érintett helyzetekben pedig a tagok kötelesek magatartásukat ennek az elvnek megfelelően szabályozni, mégpedig úgy, hogy a tagok személyes érdekei és a közösség tisztességes és megfelelő érdekei közötti konfliktus során a tagoknak a közösség iránti kötelessége érvényesülhessen, a közösség érdekei alapjaiban ne sérüljenek.

A szabályok betartása a tagok szakmai kompetenciáját megerősíti, bárhol a világon végzik mérnöki munkájukat, alkalmazzák mérnöki szakértelmüket, valamint elősegíti a megfelelő szakmai kapcsolataiknak kialakulását az egyesület többi tagjával, személyzetével és más szakmai kollégákkal.

2 Az etikai és magatartási szabályok

A VIE Etikai és Magatartási Kódexét a Közgyűlés fogadja el, kivéve az alapításkor, amikor a Kódexet az alapító személyek fogadták el. A VIE elvárja a tagjaitól, hogy a Kódexben megfogalmazott magatartási szabályoknak megfeleljenek, amely elvárásnak való megfelelés vállalását minden tag az Alapszabály elfogadásával, a belépési nyomtatvány aláírásával igazol. A VIE tagjai tiszteletben tartják és előmozdítják a mérnöki hivatás integritását, becsületét és méltóságát azáltal, hogy őszinték és pártatlanok; hűségesen szolgálják munkáltatóikat, ügyfeleiket és a nyilvánosságot; törekszenek a mérnöki szakma kompetenciájának és presztízsének növelésére, valamint a tudásuknak és készségeiknek az emberi jólét fokozására történő felhasználására.

A VIE elkötelezett amellett, hogy olyan környezetet teremtsen az Egyesületben és a szakmában, amelyben minden tagot – nemétől, vallásától, korától, fizikai állapotától, szexuális irányultságától, nemzetiségétől, emberi rasszhoz, vagy etnikai hovatartozásától függetlenül – értékelnek és tiszteletben tartanak.

Ezen célok elérése érdekében a tagok az alábbi szabályok betartását vállalják.

2.1 Az általános etikai és magatartási szabályok

2.1.1 A szakmai etikai szabályok

- A tagok a vállalt feladataikat a legjobb tudásuk szerint teljesítik.
A munkájukat a szakma szabályai szerint végzik, azaz munkájuk során betartják a törvényeket, a hatósági jogszabályokat, a szabványokat, a helyi (vállalati) belső szabályokat és a VIE, valamint a nemzetközi mérnöki egyesületek szakmai ajánlásait, útmutatóit.
Munkájuk során hamis adatokat nem közölnek, adatokat nem hamisítanak meg, valamint félrevezetően nem mutatnak be. A felhasznált adatok forrását minden esetben korrekten feltüntetik.
- A tagok a szakmai tevékenységük során kiemelkedően fontosnak tartják a lakosság és a dolgozók – tekintettel minden egyes emberre – biztonságát, egészségét és jólétét, valamint védik a környezetet. Munkájukat úgy végzik, hogy megelőzzék, illetve elkerüljék az egészségre, a biztonságra és az emberi jólétre negatívan befolyásoló körülményekre vonatkozó elkerülhető veszélyeket és a káros környezeti hatásokat.
Amennyiben felmerül, hogy munkájuk, illetve munkájuknak a következménye hátrányosan befolyásolja a lakosság és a dolgozók jelenlegi, vagy jövőbeli biztonságát, egészségét, és jólétét, úgy azt hivatalosan is jelzik a megfelelő helyen, a munkáltatónak és/vagy az ügyfeleknek, illetve mérlegelik szükséges-e további személyeket, szervezeteket erről tájékoztatni.
- A tagok felelősséget vállalnak a cselekedeteikért, a munkájukért és a felügyeletük alatt végzett munkáért. Kritikusan áttekintik saját munkájukat és viselkedésüket, törődnek a munkájukkal és a viselkedésükkel kapcsolatban megfogalmazott kritikai észrevételekkel, valamint csak objektív kritikát mutatnak mások munkája és viselkedése iránt.
Munkavégzésük során felméri a releváns kockázatokat és a felelősséget. Adott esetben rendelkeznek szakmai felelősségbiztosítással.
Igyekeznek biztosítani minden munkatársuk és beosztottjuk számára a teljesítménnyel arányos díjazást.
- A tagok nyilatkozatot, tájékoztatást, információt csak objektíven és valósághűen adnak.
- A tagok szakmai ügyekben a munkáltató vagy az ügyfél megbízottjaként, a megbízó felé hűen viselkednek, pártatlan szakmai elemzéseket és véleményeket készítenek a munkaadók és az ügyfelek számára, elkerülik az összeférhetlenségeket, figyelembe veszik, és soha nem sértik meg a titoktartási, adatvédelmi és bizalmas információra vonatkozó kötelezettségeket. Amennyiben ilyen jelenséget észlelnek, azt jelzik az érintett feleknek, és amennyiben szükséges tanácsot adnak, illetve intézkednek az etikátlanság megszüntetése ügyében.

Készen állnak arra, hogy azokon a területeken, amelyekről véleményt nyilvánítanak, a műszaki megértés kérdéseivel kapcsolatos nyilvános viták során felkészültségükkel a valódi megértést elősegítsék, a műszaki problémákat közérthetően ismertessék.

- A tagok a szakmai ismereteiket, tapasztalataikat, amennyiben ez nem sért titoktartást, vagy nem sérti alapvetően egyéni érdekeiket, kollégáival megosztja, ezzel is segítve a szakma fejlődését. Azonban nem kér, ellenszolgáltatás nélkül, baráti, szakmai beszélgetést meghaladó segítséget.
- A tagok minden kollégát és munkatársat tisztességesen és tisztelettel kezelnek, tiszteletben tartják személyes jogait. Az igazságosság, a sokféleség, a befogadás környezetének elősegítésén, megteremtésén keresztül elismerik egyedi hozzájárulásukat és képességeiket a munkavégzésben, az elért eredményekben. Nem sérthetik meg tagtársaik becsületét, jó hírét. Alaptalanul, vagy rosszindulatúan, vagy hamis állításokkal nem bírálhatják az Egyesületet, a tagtársakat és másokat.
- A tagok tiszteletben tartják annak a társadalomnak a jogi és kulturális értékeit, amelyben munkájukat, megbízásukat végzik.
- A tagok szakmai szolgáltatásokat csak a hatáskörükön, kompetenciáikon belül végeznek. Tilos hamisan bemutatni az iskolai végzettséget, egyéb képzettségeket és szakmai címeket, valamint ezek hatáskörét, kompetenciáját, szakterületét. Munkájukat megfelelő jártassággal és gondossággal végzik el. Amennyiben szükséges a munkához kapcsolódó kompetencia korlátaikat is feltüntetik.
- A tagok a karrierjük alatt karbantartják és fejlesztik szakmai tudásukat, kompetenciájukat, folyamatosan képezik magukat, és lehetőséget biztosítanak a hozzájuk beosztott személyek szakmai fejlődéséhez.

2.1.2 A szakmai és emberi kapcsolatok szabályai

- A tagok soha nem tolerálnak egy másik személyt ért zaklatást, függetlenül a zaklatás milyenségétől és a zaklató személyétől.
- A tagok magatartása minden esetben tisztességes, becsületes és tiszteletteljes. A kollégáikkal és a beosztottaikkal tisztességesen és elfogultság nélkül bánnak.
- A tagok elutasítják a megvesztegetést és más korrump viselkedéseket, és ilyen cselekedetekben soha nem vesznek részt.
- A tagok másokat is tanulásra, szakmai tudásuk, szakmai kompetenciájuk növelésére ösztönöznek.
- A tagok értesítik az Egyesületet, ha bármilyen releváns szakmai, gazdasági vagy egyéb bűncselekmény miatt elítélték, gazdasági társaság vezetésétől vagy szakmagyakorlástól eltiltották.
- A tagok mindig figyelnek a VIE tagjaitól elvárt tisztességre, minden olyan magatartás elkerülése érdekében, amely alááshatja a nyilvánosság bizalmát az egyesületi tagok

szakmai felelősségének tekintetében. Értésítik az Egyesületet, amennyiben tudomásukra jut, hogy egy másik tag a VIE Etikai és Magatartási Szabályát súlyosan megsértette.

- A tagok aggodalmuknak adnak hangot a helytelen viselkedési, etikai veszélyekkel, kockázatokkal, gyakorlattal és szabálytalanságokkal kapcsolatban („megfújják a sípot”), valamint támogatják az olyan kollégát, aki jóhiszeműen ilyen aggályokat vet fel, vagy ilyen etikai, magatartási szabálytalanságokat jelez.

2.2 „A sokszínűség, az egyenlőség és a befogadás” politikája

A VIE elkötelezett az összes tagja és érdekeltje közötti egyenlőség és befogadás politikája mellett. Ellenezük a tisztességtelen és jogellenes megkülönböztetés minden formáját, és elismerjük a sokféleség értékét a munkahelyen. Célunk, hogy szakmaterületünkön és általában a társadalmunkban, környezetünkben, amelyben élünk és dolgozunk, biztosítsuk az esélyegyenlőséget és a megkülönböztetés-mentességet.

Bizonyított, hogy a sokféleség és a befogadás a jó üzleti gyakorlatnak fontos elemei. A VIE értékeli a különféle háttérű, készségű, képességű és korú férfiak és nők sokszínűségét az Egyesületben és a munkahelyeken. Arra törekszünk, hogy elősegítsük a zaklatástól és a tisztességtelen megkülönböztetéstől mentes környezet kialakulását, amelyben az egyén a képességeit jobban ki tudja bontakoztatni. Ezzel is segítjük a vegyészmérnöki közösségnek nyújtott előnyök maximalizálását.

Politikánk a következő:

- Kiadványainkban, valamint rendezvényeinken lehetővé tesszük a tagok tevékenységének megjelenítését, amely fokozza a sokféleség, az egyenlőség és a befogadási elv érvényesülését, tudatosságát.
- Kutatjuk az esélyegyenlőség akadályozását előidéző okokat és törekszünk ezek kiküszöbölésére, hatásukat csökkentjük. Küzdünk a belterjesség kialakulása ellen. Ha diszkriminációt észlelünk, azt határozott intézkedéssel megszüntetjük.
- Támogatjuk azokat a tevékenységeket, mozgalmakat, amelyek célja az esélyegyenlőség megteremtése, például a „nők a mérnöki hivatásban”. E törekvésünkkel van összhangban az Alapszabályunk azon rendelkezése is, amely előírja a vezető tisztségviselőknél a nemek arányát.
- Megosztjuk a bevált gyakorlati tapasztalatainkat.
- Figyelemmel kísérjük és folyamatosan felülvizsgáljuk a VIE-n belüli esélyegyenlőség helyzetét, és a feltárt hibákat korrigáljuk.

Ez a politika vonatkozik minden tagra, alkalmazottra és más érdekelt félre. A VIE elvárja a tagjaitól, hogy a munkahelyükön kövessék „A sokszínűség, az egyenlőség és a befogadás” politikáját.

2.3 A VIE önkénteseinek és a rendezvények résztvevőinek magatartási útmutatója

Az Egyesület különböző rendezvényei kiváló lehetőséget adnak a VIE tagjainak és a rendezvények résztvevőinek, hogy nagyobb szakmai ismereteket szerezzenek, bővítsék kapcsolati tőkéjüket és elősegítsék szakmai karrierjük és/vagy vállalatuk fejlődését. A VIE rendezvények biztosítják a mérnökök, a hallgatók, a gyártók, a kereskedők, a szolgáltatók és a hatóságok képviselői számára, hogy bemutassák munkájukat, a munkájukban, a szakmaterületükön elért műszaki haladást, a változásokat, valamint lehetőséget teremtenek ezek megvitatására.

A rendezvények lebonyolításánál az önkéntesen segítő tagok az Egyesület többi tagjával együtt az Egyesület arculatának, stílusának megjelenítői, fontos szereplői, ezért nekik és a rendezvényeken résztvevőknek az alábbiakban leírt szabályok betartására különös gondosságot kell fordítaniuk.

- Tevékenységükkel, viselkedésükkel biztosítaniuk kell, hogy a rendezvény közösségi, barátságos, befogadó, pozitív és tiszteletteljes miliőjú legyen.
- Kerülniük kell a másokat esetlegesen bántó, nem megfelelő kijelentéseket és cselekedeteket, amelyeknek a tárgya legtöbbször a rasszokban, az etnikai hovatartozásban, a nemzetiségben, a szexuális irányultságban, a nemi jellegben és identitásban, a családi állapotban, a politikai nézetekben, a testi adottságokban, az eltérő képzettségekben és családi hátterekben előforduló másság intolerálása. Folyamatos tiszteletet kell mutatni a kollégákkal szemben függetlenül a szakmaterületüktől, a beosztásuktól, a munkahelyüktől, legyen az ipar, kereskedelem, tudomány, oktatás vagy hatóság.
- A másokat – beleértve minden rendezvényen résztvevőt, vagy ott dolgozó személyt, cégeket és más érdekelt feleket – zavaró, zaklató, vagy egyéb nem megfelelő kijelentéseket és viselkedéseket elfogadhatatlannak kell tartani.
- A rendezvény szervezőinek és résztvevőinek, a szervezés és a rendezvény során, be kell tartaniuk az illetékes hatóságok minden alkalmazandó törvényét és rendeletét.

A nem megengedett esetek előfordulásakor azonnal értesíteni kell a VIE elnökét vagy Főtitkárát.

2.4 A plágium, a csalás és az összejátszás

A VIE elfogadja az Oxford University plágiumra vonatkozó meghatározását.¹

Plágium az, ha valaki, egy másik személy munkáit, ötleteit, a hozzájárulásával vagy a nélkül, a sajátjaként jeleníti meg, és úgy építi be részben, vagy egészben a munkájába, hogy nem tünteti fel az eredeti szerző munkájának teljes elismerését. E meghatározás alá tartozik minden közzétett vagy még nem publikált anyag, amely akár kézirat, akár nyomtatott, akár elektronikus formában készült, valamint a szóbeli előadás/tájékoztató során elhangzottak.

Csalás az, ha valaki mással együtt dolgozik valamilyen munkán, de a munka eredményét csak a saját maga eredményeként találja. Összejátszás az, ha valakinek a plágium vagy a csalás elkövetésében segítenek.²

A tagok nem plagizálhatnak, valamint nem vehetnek részt csalásban és összejátszásban. E szabály a tagokra nem csak a VIE keretein belül végzett munkánál, hanem a VIE keretein kívül végzett munkánál is érvényes.

Amennyiben ilyen etikátlanság merül fel egy taggal, vagy tagságra jelentkező személlyel kapcsolatban, úgy arról értesíteni kell az Etikai Bizottságot. Az Etikai Bizottság az Alapszabályban és a Szervezeti és Működési Szabályzatban leírt ügyrend szerint jár el.

3 Az etikai vizsgálat

Az etikai vizsgálatot az Etikai Bizottság folytatja le az Alapszabályban és a Szervezeti és Működési Szabályzatban leírtakkal összhangban. Az etikai vizsgálatot kérő bejelentést bárki megteheti egy taggal, vagy tagokkal kapcsolatban. A bejelentést az EB bármelyik tagjánál lehetőség van megtenni. A bejelentés módja, bármilyen formájú lehet, szóban vagy írásban. Amennyiben a bejelentés szóban történik, a bejelentést fogadó Etikai Bizottsági tagnak a bejelentésről és körülményeiről 1 napon belül jegyzőkönyvet kell felvennie. Az EB-nak névtelen bejelentést is lehet tenni, illetve a bejelentő, amennyiben kéri, a nevét az EB, illetve a bejelentést fogadó EB tag teljes titkosítással kezeli, ezzel biztosítva egy esetleges megtorlás kizárását.

¹ „Plagiarism is presenting someone else’s work or ideas as your own, with or without their consent, by incorporating it into your work without full acknowledgement. All published and unpublished material, whether in manuscript, printed or electronic form, is covered under this definition. Plagiarism may be intentional or reckless, or unintentional.”

<https://www.ox.ac.uk/students/academic/guidance/skills/plagiarism?wssl=1>, 2019.09.21.

<https://www.ox.ac.uk/admissions/graduate/applying-to-oxford/university-policies/plagiarism?wssl=1>, 2019.09.21.

² Maguire, C.: Guidance for BVC providers: a common approach to plagiarism and collusion London: Bar Council, 2003

A vizsgálati eljárás ügyrendje megegyezik a kizárási eljárás ügyrendjével, amelyet az Alapszabály tartalmaz, illetve a megindított etikai eljárás ügyrendjével, amelyet az SZMSZ tartalmaz. A fellebbezési eljárás ügyrendjét az SZMSZ tartalmazza.

Az EB-nak minden ügyről nyilvántartást kell vezetnie. A nyilvántartásnak tartalmaznia kell azokat az ügyeket is, amelyeknél az etikai eljárást az EB nem indította meg, de bejelentés vagy felkérés érkezett az etikai vizsgálatra. A nyilvántartás nem nyilvános, a rendes tagok titoktartás mellett betekinthesnek, de ez a beteketés nem terjedhet ki a titkosítást kért bejelentő személyére és bejelentésének módjára, illetve a névtelenül tett bejelentés módjára.

Az etikai vizsgálat során az EB, ha úgy ítéli meg, hogy szükséges, jogosult ügyvéd és/vagy külső személy segítségét kérni, de ezek a személyek az EB döntésében nem vehetnek részt. A vizsgálat alá vont tag a vizsgálat során szintén jogosult ügyvéd segítségét kérni.

Az etikai vizsgálat alapelvei:

- senkit sem lehet elítélni addig, amíg nem találták vétkesnek;
- a vizsgálatnak nyíltnak és tisztességesnek kell lennie;
- a Kódex bizonyított megsértése esetén a vétkesség súlyával arányos szankciókat kell foganatosítani.

3.1 Az etikai vétkesség

A tagokat nem megfelelő szakmai magatartásban etikailag vétkesnek kell tekinteni az alább felsorolt esetekben.

- Ha az Etikai Bizottság a lefolytatott vizsgálata után megállapítja, hogy a tag magatartása nem felel vagy felelt meg az Egyesület Alapszabályában, Szervezeti és Működési Szabályzatában, Etikai és Magatartási Kódexében foglalt szabályoknak.

Az Etikai Bizottság vizsgálata alapján az etikai vétkesség bejelentésének elmulasztása önmagában is etikai vétkességnek minősülhet.

- Ha egy illetékes Bíróság bármilyen releváns bűncselekményben elítéli a tagot. Amennyiben az ítélet letöltendő szabadságvesztéssel jár, az EB mérlegelés nélkül az érintett tagot kizárásra javasolja.
- Ha a tag tevékenységével csődöt okoz, illetve tevékenységével hozzájárul egy vállalatnak, vállalkozásnak, intézménynek vagy más szervezetnek, gazdasági egységnek a csődjéhez, illetve tevékenységével e szervezetek tulajdonosainak és hitelezőinek – a beszállítókat és az alvállalkozókat is beleértve – kárt okoznak.
- Ha a tag magatartása bármilyen tekintetben alkalmatlanná teszi őt az egyesületi tagságra, illetve ha az egyesületet anyagilag vagy erkölcsileg megkárosítja.

3.2 Az etikai vétkesség szankcionálása

Az Etikai Bizottság, amennyiben megállapítja az etikai és magatartási vétkességet, az alább felsorolt határozatokat hozhatja.

- A Közgyűlésnek javasolja a tag kizárását az Egyesületből. A kizárás szabályait az Alapszabály tartalmazza.
- Valamilyen tisztségből vagy megbízásból történő végleges felmentés vagy határozott idejű felfüggesztés, illetve vezető tisztségviselőnél javaslat a Közgyűlés felé a vezető tisztségből való leváltásra.
- A tagsági kiváltságok valamilyen időtartamú megvonása. Ilyen tagsági kiváltság pl. a tisztségre való jelölhetés, az Egyesület keretein belül végzett munka, kutatás lehetősége, stb..
- A VIE által adományozott cím, például valamilyen szakmai, szakértői, vagy tervezői, stb., vagy díj visszavonása.

A határozatok ellen a tag fellebbezésre jogosult. A fellebbezés szabályait az Alapszabály és a Szervezeti és Működési Szabályzat tartalmazza.

Készült: Debrecen, 2019. szeptember 24.

Az alapítók nevében jóváhagyta:

Debrecen, 2019. szeptember 24.



.....
Dr. Árpád István